

Index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2022

La Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel a créé l'Index de l'égalité salariale Femmes-Hommes.

Sous la forme d'une note sur 100, l'index de l'égalité femmes-hommes se compose de cinq grands indicateurs évaluant les inégalités entre femmes et hommes dans les entreprises.

Pour Tibco Services, l'index 2022 est de 87 points sur 100 et se décompose comme suit :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes : **39/40 points**
- L'augmentation de salaire des femmes par rapport aux hommes : **20/20 points**
- Le nombre de femmes ayant obtenu une promotion par rapport aux hommes : **10/15 points**
- Le pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité ou parental => **incalculable (sur 15 points)** car il n'y a eu aucun retour de congé maternité ou parental sur l'année 2022
- Le nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations/mixité parmi les plus hautes rémunérations : **5/10 points**

Pour Tibco Télécoms, l'index 2022 est de 92 points sur 100 et se décompose comme suit :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes : **37/40 points**
- L'augmentation de salaire des femmes par rapport aux hommes : **20/20 points**
- Le nombre de femmes ayant obtenu une promotion par rapport aux hommes : **15/15 points**
- Le pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité ou parental : **15/15 points**
- Le nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations/ mixité parmi les plus hautes rémunérations : **5/10 points**

Tibco poursuit sa démarche continue d'amélioration de l'égalité professionnelle par des actions concrètes menées avec les partenaires sociaux et le CSE.

